

Examenprogramma begeleider DIVAM

De Vereniging Ons Tehuis gaat over tot de organisatie van een wervingsexamen voor de functie begeleider DIVAM.

1 WIE KAN DEELNEMEN?

- Je bent minstens 18 jaar
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 596-2 voorleggen (maximum 6 maanden oud)
- Je hebt een diploma bachelor of master in de orthopedagogie
OF
Je hebt een diploma bachelor sociaal werk – optie maatschappelijk werk
OF
Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en je kan via relevante stage-, werk- of vrijwilligerservaring aantonen dat je voldoende kennis hebt van de doelgroep kwetsbare jongeren en gezinnen.

2 GEZOCHT PROFIEL

- Je hebt een diploma bachelor of master in de orthopedagogie of sociaal werk-optie maatschappelijk werk OF je hebt een bachelor- of masterdiploma in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en je kan via relevante stage-, werk- of vrijwilligerservaring aantonen dat je voldoende kennis hebt van de doelgroep van kwetsbare jongeren en gezinnen
- Je bent een enthousiast en gedreven iemand
- Je kan je identificeren met de VOT als organisatie en als werkgever
- Als begeleider bij DIVAM kies je er bewust voor om te werken met jongeren die delicten hebben gepleegd.
- Je streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit in je werk en streeft naar continue verbetering en borging van resultaten
- Je bent sterk in het opbouwen van een band met jongeren in probleemsituaties.
- Je handelt naar en anticipeert op wensen en behoeften van cliënten en geeft een hoge prioriteit aan goede dienstverlening en cliënttevredenheid
- Je kan zelfstandig werken
- Je beschikt over de nodige maturiteit en staat stevig in je schoenen
- Je bent een teamspeler die wil bijdragen aan een gezamenlijk resultaat ook als dit niet van persoonlijk belang is

- Je kan een probleemsituatie of vraag correct analyseren en deze zelfstandig of in samenwerking met anderen oplossen, je bent hierbij niet bang om creatief of out of the box te denken.
- Je hebt aandacht voor en luistert actief naar de gevoelens, behoeften en/of noden van cliënten en houdt hiermee rekening in je eigen gedrag en houding
- Je bent flexibel en regelmatig avondwerk is voor jou geen probleem
- Je bent minstens 18 jaar
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 2 voorleggen (maximum 6 maanden oud)
- Je hebt een rijbewijs B, bij voorkeur ook een eigen auto en je bent bereid je te verplaatsen regio Westhoek (tot aan de kust)

Zie bijlage voor de uitgebreide functieprofielen.

3 INHOUD FUNCTIE

Zie bijlage voor de uitgebreide functieprofielen.

4 ONS AANBOD

- **Een fulltime (of 4/5) contract bepaalde duur voor een periode van 1 jaar** (mét reële kans op een vast contract nadien!)
- **Een plaats op onze wervingsreserve**

Kandidaten die slagen voor het wervingsexamen, maar niet meteen worden aangeworven, komen op onze wervingsreserve terecht. Als er binnen de twee jaar een vacature vrijkomt bij DIVAM, worden kandidaten op de wervingsreserve in volgorde gecontacteerd. Je maakt dus met een plaats op de wervingsreserve gedurende twee jaar kans op en (vast) contract bij VOT.

- **Een duurzaam werkkader**
- **Ontwikkelingskansen met aandacht voor sterktes**

Competenties en talenten vormen de rode draad doorheen ons personeelsbeleid. Dit toont aan dat we geloven in ontwikkelen van de capaciteiten van onze medewerkers. We investeren daarom o.a. in een kwaliteitsvol onthaal en introductie in de nieuwe functie, een stevig opleidingsbeleid dat sterktes verder laat ontplooiën en een individueel ontwikkelingsgesprek op regelmatige basis voor elke medewerker.

- **Een aantrekkelijk beloningspakket**

Beloning zien we in de VOT als het totale pakket aan voordelen die je als medewerker geniet.

Je wordt betaald overeenkomstig de barema's van het PC319 aangevuld met volgende voordelen:

- Extra verlofdagen
- Maaltijdcheques voor medewerkers die geen recht hebben op arbeidsduurverminderingdagen
- Gratis hospitalisatieverzekering bij een contract onbepaalde duur.
- Een tweede pensioenpijler

- Diverse personeelskortingen en –voordelen
- **Ondersteuning en begeleiding door gedreven leidinggevenden met een visie**

Onze leidinggevenden zijn een drijvende kracht achter hun team. Zij handelen vanuit een duidelijke en gedragen visie waarbij zij het evenwicht tussen het belang van de organisatie en de wensen van onze medewerkers zorgvuldig bewaken.

- **Inspraak en participatie**

In de VOT hechten we veel belang aan inspraak en participatie. Het betrekken van alle relevante partijen kan de dienst- en hulpverlening enkel ten goede komen, dit zowel op het vlak van de individuele hulpverlening als op het vlak van de algemene werking van de voorzieningen / het project en de inrichtende macht.

We doen dit o.m. door het organiseren van diverse formele overlegmomenten, het oprichten van werkgroepen bij belangrijke beleidsthema's en een goede samenwerking met onze syndicale delegatie.

- **(Samen)werken in een professioneel en aangenaam werkklimaat**

Om een kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening te kunnen garanderen, is er nood aan goed op elkaar afgestemde medewerkers. We proberen de neuzen daarom optimaal in dezelfde richting te plaatsen. Dit doen we o.m. door te werken met een up-to-date kwaliteitshandboek met zorgvuldig uitgewerkte visieteksten en procedures, regelmatig overleg en het organiseren van teamdagen.

Werken in de VOT betekent ook werken in een collegiale, warme werksfeer. 'Professionaliteit met een hart' en 'respect' behoren niet voor niets tot onze kernwaarden. Om die aangename werksfeer te stimuleren, organiseert ons feestcomité op regelmatige basis activiteiten bv. een quiz of een barbecue waar alle medewerkers van harte welkom zijn!

5 SELECTIEPROCEDURE EN –PROGRAMMA

5.1 Screening cv en motivatiebrief

- Deelnemen kan door uw cv en motivatiebrief te bezorgen tegen de uiterlijke sollicitatiedatum (zie punt 6: tijdsplan). **Uw cv en/of motivatiebrief moeten duidelijk aantonen dat u aan de diploma- en eventuele ervaringsvereisten voldoet.**
- Uw cv en motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden vermeld onder punt 1. Wie aan de voorwaarden vermeld onder punt 1 voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons (lees: meer dan 20 sollicitanten) vindt er een uitgebreidere screening van het cv en de motivatiebrief plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek.

5.2 Verkennend gesprek

Inhoud:

- Bevragen motivatie en inhoud cv en motivatiebrief.
- Bevragen kennis sector, functie en VOT.
- Bevragen kerncompetenties.

Jury:

- Medewerker DIVAM en OSiO
- Personeelsverantwoordelijke

- Medewerker personeel

Secretaris:

- Medewerker personeel

Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel en toegelaten te worden tot de rest van de procedure.

5.3 Psychotechnische testen

De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een link naar een persoonlijkheids- en motivatievragenlijst toegestuurd op het mailadres vermeld in hun sollicitatieformulier. Deze moeten zij vervolledigen volgens de gegeven instructies en tegen de datum vermeld in de instructies.

De persoonlijkheids- en motivatievragenlijst hebben een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling. De beoordeling gebeurt door de directeur en personeelsdeskundige.

5.4 Eindgesprek

Inhoud:

- Kennistest
- Rollenspel/Casus
- Gedragsgericht interview.
- Bespreking van de psychotechnische testen

Kandidaten moeten minstens 50 procent behalen om te slagen voor dit onderdeel. De beoordeling van de assessmenttoefening maakt onderdeel uit van de beoordeling van het eindgesprek.

Jury:

- Directeur
- Verantwoordelijke DIVAM en OSiO
- Medewerker personeel

Secretaris:

- Medewerker personeel

5.5 Eindbeoordeling

Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.

Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

De kwalitatieve beoordeling bevat o.a. het advies op basis van de persoonlijkheids- en motivatievragenlijst. Indien dit advies ongunstig is, kan dit ertoe leiden dat de kandidaat niet geslaagd is voor het wervingsexamen.

5.6 Aanleg van een wervingsreserve

Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.

De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar.

De geslaagden worden gecontacteerd in volgorde van de eindscore. Bij een openstaande vacature worden enkel die kandidaten gecontacteerd die volgens de kwalitatieve eindbeoordeling geschikt waren voor de functie waarvoor een openstaande vacature is.

6 TIJDSPAD

Onderdeel	Tijdstip
Uiterste sollicitatiedatum	Zondag 08/08/2021
Verkennde gesprekken	Dinsdagnamiddag 10/08/2021 of woensdagnamiddag 11/08/2021
Indienen psychotechnische testen	Woensdag 18/08/2021
Eindgesprekken	Dinsdagnamiddag 24/08/2021 of woensdagnamiddag 25/08/2021